

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
ОАО Плодопитомник «Жердевский»
Жихарева Виктора Васильевича
от 30.12.2014 года № 176 – К

П О Л О Ж Е Н И Е
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ОАО ПЛОДОПИТОМНИК «ЖЕРДЕВСКИЙ»

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ОАО ПЛОДОПИТОМНИК «ЖЕРДЕВСКИЙ» РАЗРАБОТАНО В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОАО ПЛОДОПИТОМНИК «ЖЕРДЕВСКИЙ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности акционерного общества.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Основными целями антикоррупционной политики ОАО Плодопитомник «Жердевский» являются:

- предупреждение коррупции в акционерном обществе;
- обеспечение наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников акционерного общества.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики ОАО Плодопитомник «жердевский»:

- формирование у работников позиции неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников акционерного общества знать и соблюдать основные нормы антикоррупционного законодательства, требования антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников акционерного общества в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.)

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. Либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов

Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных: оказания ему услуг имущественного характера; предоставления иных имущественных прав; за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества; оказание ему услуг имущественного характера; предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного Кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя акционерного общества) влияет или может повлиять, на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей. И при которых возникает, или может возникнуть, противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя акционерного общества) и правами, и законными интересами акционерного общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации акционерного общества, работникам (представителям акционерного общества), которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя акционерного общества) – заинтересованность работника (представителя акционерного общества), связанная с возможностью получения работником (представителем акционерного общества), при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Антикоррупционная политика акционерного общества основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика в акционерном обществе соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

3.2. Принцип личного приема руководства.

Ключевая роль руководства акционерного общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в акционерном обществе.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В акционерном обществе регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В акционерном обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения акционерного общества, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В акционерном обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников акционерного общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В акционерном обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедрения антикоррупционных процедур, а также контроля за их выполнением.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ И КРУГ ЛИЦ ПОПАДАЮЩИХ ПОД НЕЕ ДЕЙСТВИЕ.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники акционерного общества, находящиеся с ней

в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для акционерного общества работы, или предоставляющие услуги на основе гражданско – правовых договоров.

В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников акционерного общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени акционерного общества;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени акционерного общества.

4.2.2. Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики – Ситникову Елену Васильевну – юрисконсульта, а в случае ее отсутствия - генерального директора акционерного общества Жихарева Виктора Васильевича:

- о случаях, склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами акционерного общества или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или генеральному директору акционерного общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при преёме его на работу в акционерное общество, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Положением об антикоррупционной политике акционерного общества. С каждым работником акционерного общества подписывается соглашение о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики акционерного общества и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики акционерного общества являются следующие должностные лица:

- генеральный директор ОАО Плодопитомник «Жердевский» - Жихарев Виктор Васильевич;
- руководители структурных подразделений, отделов акционерного общества.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства

о противодействии коррупции и локальных нормативных актов акционерного общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, соответственно в акционерном обществе и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях акционерного общества.

5.2. Генеральный директор акционерного общества назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в акционерном обществе, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в акционерном обществе в соответствии с антикоррупционной политикой акционерного общества;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных антикоррупционной политикой акционерного общества, и предоставляет их на утверждение генеральному директору акционерного общества.

6. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ, РЕАЛИЗУЕМЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ, АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции акционерное общество планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

| Направление | Мероприятие |
|--|--|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников общества |
| | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| | Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью общества, стандартной антикоррупционной оговорки |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Внесение антикоррупционных положений в трудовые договора работников общества и их обязанностей в должностные инструкции |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |

| | |
|--|---|
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества, от формальных и неформальных санкций |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в обществе |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

В качестве приложения к Положению по антикоррупционной политике общества утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

7.1. В обществе требуется соблюдение работниками Положения об антикоррупционной политике, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Положением об антикоррупционной политике общества и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в акционерном обществе.

7.2. Работники акционерного общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в акционерном обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

8.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой общества, она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Положения об антикоррупционной политике общества осуществляется по поручению генерального директора ОАО Плодопитомник «Жердевский» - ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в обществе.