

Утвержден:
Советом директоров
Открытого акционерного
общества Плодопитомник
«Жердевский» 03.02.2012 г.
Протокол № 1 от 03.02.2012 г.

К О Д Е К С

КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

2012 г.

Общие положения

1. **Кодекс корпоративной этики работников ОАО Плодопитомник «Жердевский»** (далее – **Кодекс**) устанавливает основные морально-этические и деловые принципы и правила поведения, сформированные на основе корпоративных ценностей, которые должны реализовываться в повседневной деятельности **ОАО Плодопитомник «Жердевский»** (далее – **общество**), способствует развитию общества и достижению поставленных целей; формирует стандарты профессионального поведения работника общества, которые присущи высокопрофессиональной деятельности предприятия мирового уровня во взаимоотношениях с коллегами, клиентами, обществом.
2. **Кодекс работников является сводом принципов** добровольно принимаемых и разделяемых каждым работником общества, независимо от занимаемой должности, обязательных для исполнения в повседневной жизни.
3. **Кодекс обязывает каждого работника общества в ответ на доверие и предоставление работы, добровольно взять на себя ответственность и осуществлять профессиональную деятельность в обществе так, чтобы она служила на благо общества.**
4. **Кодекс ориентирует работников общества** в ситуациях конфликта, этической неопределенности и иных обстоятельствах нравственного выбора, выступать средством общественного контроля за нравственным обликом и профессиональным поведением работника.
5. **Основной целью Кодекса является определение стандартов деятельности и поведения работников** для достижения эффективности и комфортности в производственных взаимоотношениях, направленных на формирование финансовой стабильности и укрепление имиджа общества.

Миссия общества

Производить качественную сельскохозяйственную продукцию, выращивать посадочный материал мирового уровня качества, необходимый для закладки садов Тамбовской и других областей, а так же декоративный посадочный материал и кустарники в соответствии со специализацией хозяйства и конъюнктурой рынка, наиболее полно удовлетворяющие запросам потребителей. Привносить ценность во все, что мы делаем. Ценить отношения с клиентами, сотрудниками, поставщиками, партнерами и, наконец, обществом, частью которого мы и являемся.

Этические принципы и стандарты предприятия

Этические принципы и стандарты общества основаны на уважении норм права и соблюдении законов, они регулируют внутренние и внешние отношения, использования ресурсов предприятия, поведение в ситуациях, связанных с возникновением конфликта интересов.

Основные ценности общества

1. **Работники ОАО Плодопитомник «Жердевский» являются единой командой сплоченных общей идеей профессионалов, мнение и индивидуальность которых является отдельной ценностью общества. Работая в обществе, каждый работник может проявить свои способности и благодаря поддержке коллег добиться больших результатов.**

2. Деятельность общества направлена на постоянное совершенствование технологии производства, поиск экономически эффективных решений для получения результатов наивысшего качества.
3. Общество строит отношения со своими работниками на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств.
4. Общество предоставляет работникам возможность профессионального роста и развития.
5. Отношения с потребителями, деловыми партнерами, конкурентами и представителями органов государственной и муниципальной власти общество строит на принципах добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения.
6. Общество стремится создавать долгосрочные отношения, основанные на высоких стандартах производственной деятельности, выполнении обязательств, открытости и гибкости, обмене опытом, взаимной поддержке, причастности всех сотрудников к успеху предприятия.
7. Общество несет ответственность за выполнение требований, связанных с безопасностью, охраной здоровья и окружающей среды.
8. Основные принципы общества в работе с персоналом соответствуют общечеловеческим и одобряемым государством:
 - уважение человеческого достоинства;
 - свобода развития личности;
 - недопустимость дискриминации или оказания предпочтения по причине социального происхождения, религиозных убеждений, национальной принадлежности, пола, сексуальной ориентации, возраста.
 - гарантия использования работником своих прав;
 - обеспечение полной информированности о сфере задач и объеме ответственности, а также о положении рабочего места в рабочем процессе и в организации производственно-коммерческой деятельности;
 - право каждого работника на рабочее место, соответствующее его интеллектуальным знаниям и психофизическим возможностям;
 - право на переобучение и повышение квалификации в рамках возможностей предприятия;
 - формирование сферы обязанностей и ответственности каждого работника общества таким образом, чтобы стала возможной передача обязанностей другому лицу, а также автономия работника в интересах возрастания удовлетворенности трудом

Внешние отношения

Отношения с клиентами, деловыми партнерами, конкурентами строятся на основе принципов партнерства и взаимного уважения. Честное ведение дел – это основа для всех наших сделок и отношений:

- Мы всегда выполняем свои обязательства и ожидаем выполнения обязательств от своих партнеров.
- Мы заинтересованы в устойчивом развитии нашего общества и предприятий (организаций, обществ) наших партнеров.
- Мы стремимся к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству и считаем, что отношения с деловыми партнерами, основанные на уважении, доверии, честности и справедливости, первостепенны для нашего успеха.
- Мы ориентируемся на потребности наших заказчиков, клиентов и гарантируем высокое качество нашей продукции и услуг, стабильность и предсказуемость.
- Мы дорожим своей репутацией, строго соблюдаем нормы и правила деловой этики и права.

- Мы предполагаем, что наши деловые партнеры также поддерживают высокие стандарты этики.
- Мы учитываем культурные особенности стран и регионов при принятии решений и осуществлении своей деятельности.
- Мы конкурируем честно. Мы не принимаем и не производим незаконные выплаты. Мы не используем неэтичные и несправедливые способы воздействия на наших партнеров или конкурентов, равно как не прибегаем к угрозам их использования.
- Мы обязуемся в полной мере соблюдать законы и постановления, касающиеся борьбы с легализацией незаконно полученных денежных средств. Мы работаем с теми клиентами и деловыми партнерами, которые имеют хорошую репутацию и занимаются законной производственной деятельностью. Устанавливая отношения с новым деловым партнером, мы проводим соответствующую проверку, чтобы убедиться в его соответствии указанным критериям.
- Мы оказываем полную поддержку внешним аудиторам предприятия.
- Руководители и сотрудники общества всегда предоставляют достоверную информацию внешним аудиторам предприятия. Никто из руководителей и сотрудников общества не принимает прямых или косвенных действий, которые могут повлиять, ввести в заблуждение или обмануть внешних аудиторов предприятия.
- Мы приветствуем участие работников общества и членов их семей в социальных инициативах общества и создаем для этого необходимые условия.

Мы стремимся к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключаящих конфликт интересов, взаимоотношений с государственными органами и представителями государственной власти на законной основе.

Внутренние отношения

Общество ценит своих работников – именно их деятельность является залогом его успеха – и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.

- Мы уважаем личную свободу, права и достоинство человека, относимся к работникам с доверием и предоставляем каждому равные возможности. Мы не допускаем любые формы дискриминации или притеснения на рабочем месте и поведения, которое рассматривалось бы как оскорбительное и неприемлемое большинством людей.
- Общество всегда выполняет свои обязательства перед работниками, а работники соблюдают свои обязательства перед обществом.
- Общество не использует детский труд и принудительный труд.
- Мы приветствуем лидерство как способность принимать решения на всех уровнях. Необходимые полномочия делегируются каждому работнику, от каждого из которых ожидается принятие личной ответственности за выполнение поставленных задач.
- Мы всегда общаемся открыто, поощряем обратную связь, значимую для нашей работы, и может обратиться с предложением по улучшению деятельности к любому руководителю общества.
- Мы стремимся действовать таким образом, чтобы наши близкие, личные, дружеские отношения, семейно-родственные привязанности не препятствовали реализации принципа равных возможностей, не ограничивали нас в принятии эффективных решений и не допускали раскрытия конфиденциальной информации.

Общество создает условия для профессионального развития сотрудников.

Профессиональное развитие направляется на повышение качества выполняемой работы и достижение поставленных целей.

Нормы поведения работников общества

1. **ОАО Плодопитомник «Жердевский» - это производственное сельскохозяйственное, коммерческое предприятие, ориентированное на результат. Результативность работы общества зависит от соблюдения работниками внутреннего распорядка рабочего времени, качественного исполнения должностных обязанностей. Деятельность общества базируется на качественной работе всех его работников, поэтому они соотносят свои цели с целями общества.**
2. **Работник общества понимает важность его деятельности в обществе.**
3. **Работник общества добросовестно, своевременно и качественно относится к выполнению задач в своей деятельности, требователен к себе и качеству выполняемой работы.**
4. **Работник общества содержит в порядке рабочее место, придерживается делового стиля одежды, соблюдает культуру поведения, культуру речи в обществе.**
5. **Работник общества проявляет разумную инициативу в развитии личностных и профессиональных способностей, стремится к постоянному усовершенствованию уровня своего профессионального развития.**
6. **Работник общества является его представителем везде и всегда, поэтому он обращает внимание на свой внешний вид.**
7. **Подарки и представительские расходы могут быть приняты работником предприятия от физического лица или от компании, имеющей деловые отношения с обществом или стремящейся к созданию таких отношений, только при условии, что они удовлетворяют следующим критериям:**
 - **они соответствуют принятой деловой практике и не нарушают применяемых законов и стандартов этики;**
 - **их стоимость незначительна;**
 - **раскрытие фактов подарков или услуг не поставит общество или работников предприятия в неудобное положение.**
8. **Работники предприятия не позволяют себе критиковать общество в присутствии посторонних людей, так как это компрометирует общество, причиняет ему существенный ущерб.**
9. **Работник предприятия руководствуется принципом, стимулирующим его развитие, который гласит: «Знания лишь тогда ценны, когда ими делются с коллегами, когда они работают на сотрудника, коллектив, общество».**
10. **Работники общества не допускают следующих действий:**
 - **злоупотребление служебным положением,**
 - **дачу взятки,**
 - **получение взятки,**
 - **злоупотребление полномочиями,**
 - **коммерческий подкуп,**
 - **незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.**
11. **Работники общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации**

Соблюдение требований конфиденциальности и коммерческой тайны

- 1. Работники общества заботятся о высоком престиже и имидже общества не только в рабочее время, но и находясь вне хозяйства.**
- 2. Работники общества действуют в интересах своего, а не другого общества, отдают ему свои профессиональные способности и знания.**
- 3. Зарботная плата в обществе носит индивидуальный характер и зависит от уровня квалификации и профессионального мастерства работника.** Работники общества не обязаны сообщать о своей заработной плате другим работниками. При определении вознаграждения администрация общества учитывает результативность и степень полезности выполняемой работы, ссылка на уровень заработной платы других работников общества не может служить основанием для увеличения должностных окладов.
- 4. Общества не вмешивается в личную жизнь своих работников, в проведение ими свободного времени, но работник общества придерживается правила, что он всегда и везде представляет общество.**
- 5. Работники общества хранят коммерческую тайну предприятия и несут ответственность за её разглашение.**

Принципы взаимоотношений в коллективе

- 1. Каждое подразделение общества осуществляет свою деятельность в полном взаимодействии со всеми подразделениями акционерного общества. Цели общества могут быть достигнуты, если ради этого все работники общества используют приобретенные опыт и знания.** Работники подразделений общества должны обмениваться необходимой информацией и идеями. **В случаях возникновения ситуаций конфликта интересов либо конкуренции, интересы общества должны занимать приоритетную позицию при поиске решения.**
- 2. Работа в команде означает, что каждый работник играет активную роль, разделяет ответственность и относится к коллегам по-дружески, создает основу для получения удовлетворения от работы.**
- 3. Высокая производительность труда – предпосылка к надежности и развитию общества, сохранению рабочих мест.** Каждое подразделение общества осознает себя ответственной частью целого - организационной и производственно-коммерческой системы общества.
- 4. Каждое подразделение общества является ответственным за свою деятельность, перспективы развития подразделения и общества в целом, однако, обособление и замыкание в рамках интересов одной структуры недопустимо. Труд коллектива над реализацией идеи не может быть эффективным, если каждый работник будет делать, лишь то, что сам считает важным и необходимым, будет преследовать собственный интерес.**
- 5. Каждый сотрудник общества на своем рабочем месте, выполняя свои обязанности, вносит вклад в успех общего дела.** Индивидуальные усилия и инициативы имеют такое же, важное значение, как и коллективные, при этом опытные сотрудники готовы всегда оказать поддержку и помощь менее опытным работникам.
- 6. Работники общества регулярно анализируют текущую деятельность подразделения, для того, чтобы иметь возможность выявить причины ошибок и исправить их нежелательные последствия в будущем.** Если, несмотря на принятые меры предосторожности, ошибка все-таки была допущена, в подразделении стремятся исправить её немедленно.
- 7. Различные мнения и конфликты интересов между членами группы являются частью жизни общества. Для решения конфликтов в обществе в каждом конкретном случае обсуждаются пути выхода из сложившейся ситуации.**

8. **Общество заинтересовано в том, чтобы между сотрудниками и руководителями не было предубежденности на основании только личных впечатлений и отношения между ними строились на справедливой основе, с учетом вклада в общее дело.** Если конфликты не могут быть разрешены в ходе беседы, каждый работник предприятия может обратиться к вышестоящему руководителю.

Использование ресурсов

1. **Общество доверяет работникам и предоставляет все необходимые ресурсы.** Мы используем их рационально для достижения поставленных целей.
2. **Мы приветствуем бережное отношение к имуществу и средствам общества.**
3. **Мы не используем свое положение в обществе, средства, информацию и ресурсы общества в личных целях.**
4. **Мы стремимся рационально использовать свое рабочее время и время своих коллег и деловых партнеров.**
5. **Информация представляется тому, кому она необходима для работы.** Наряду с этим информация не должна передаваться тем лицам, которым она не предназначена. Работники общества несут ответственность за ценности и средства предприятия, в том числе за конфиденциальную и запатентованную информацию предприятия и третьих лиц (клиенты, поставщики, деловые партнеры), в отношении которой общество обязано соблюдать условие конфиденциальности и нести обязательства по степени ее использования.
6. **Работники должны соблюдать конфиденциальность информации, полученной в ходе их профессиональной деятельности.** Вопросы, имеющие отношение к коммерческой или конфиденциальной информации, можно обсуждать с членами своей семьи или друзьями (или другими лицами, не работающими на предприятии) лишь в том случае, если эту информацию можно получить из открытых для широкой общественности источников.

Эффективность и прибыльность

Общество ориентируется на выращивание и производство сельскохозяйственной продукции, удовлетворяющей потребности наших заказчиков и клиентов, завоевывая новые рынки, увеличивая производственный потенциал, внедряя новые технологии. Все, что делает общество, должно служить людям, быть надежным, качественным и безопасным.

- **Каждому работнику необходимо отчетливо понимать свои цели и их взаимосвязь с целями своего структурного подразделения и всего общества.**
- **Мы всегда готовы к переменам и новым требованиям внешней среды.**
- **Мы постоянно совершенствуем процессы и методы нашей работы, боремся с необоснованной бюрократией, повышая производительность и эффективность.**
- **Мы стремимся к последовательности в своих решениях и действиях.**
- **Мы анализируем риски, связанные с нашей деятельностью, и постоянно минимизируем их.**
- **Мы постоянно ищем и используем возможности оптимизации вовлекаемых ресурсов.**

Охрана здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Мы ценим жизнь человека и его здоровье превыше экономических результатов и производственных достижений. Безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, важнейшей составляющей деятельности общества:

- **Мы поддерживаем поведение, способствующее улучшению здоровья работников и членов их семей. Мы постоянно развиваем образовательную, организационную и экологическую деятельность для снижения рисков, сопутствующих нашей деятельности.**
- **Мы делаем все возможное, чтобы добиться отсутствия аварий, производственного травматизма и экологических происшествий.**
- **Мы стремимся к выполнению официально принятых норм и требований в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.**
- **Мы развиваем и применяем ресурсосберегающие технологии и последовательно снижаем воздействие на окружающую среду и человека, развиваем и совершенствуем системы безопасности труда и экологии.**
- **Каждый работник, выполняющий работы от общества должен:**
 - **знать о рисках, сопровождающих его деятельность и влияющих на безопасность его жизни и здоровья, а также и здоровья окружающих;**
 - **осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье окружающих;**
 - **личным примером поощрять безопасное поведение своих коллег, а также родных и близких в быту;**
 - **соблюдать все необходимые нормы безопасности и экологические требования, применимые к его деятельности, и понимать возможные последствия отступления от установленных процедур для окружающей среды;**
 - **повышать личную эффективность, инициировать и применять передовые подходы для управления производственными и экологическими рисками;**
 - **экономно использовать природные и энергетические ресурсы, бережно относиться к окружающей среде, понимая ее уникальность и необходимость сохранения для будущих поколений.**

Ответственность работников общества за нарушение положений Кодекса

Нарушение положений Кодекса влечет за собой применение к работнику следующих мер воздействия:

- **предупреждение;**
- **общественное порицание;**
- **ходатайство перед соответствующими должностными лицами общества о временном или постоянном ограничении профессиональной деятельности работника;**
- **выражение профессионального недоверия к работнику.**

Указанные меры не заменяют административную, уголовную и гражданскую ответственность, которую несет работник, если нарушения положений настоящего Кодекса соответствует нарушениям действующего законодательства.